



ข่าวสารสนเทศ มจพ.

KMUTNB INFORMATION NEWS

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.)
King Mongkut's University of Technology North Bangkok (KMUTNB)

เอกลักษณ์กองแผนงาน : ศูนย์กลางพัฒนา สรรหางบประมาณ บูรณาการข้อมูล
กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนา กองแผนงาน โทร. 1655, 1656

65 ปี
มจพ.

▶ พลิกโฉม
▶ พลิกความคิด
▶ สู่ความยั่งยืน

KMUTNB's 65th Anniversary:
Reinventing Reinventthink towards Sustainability

www.planning.kmutnb.ac.th

ปีที่ 21 ฉบับที่ 7 ประจำเดือนกรกฎาคม 2567

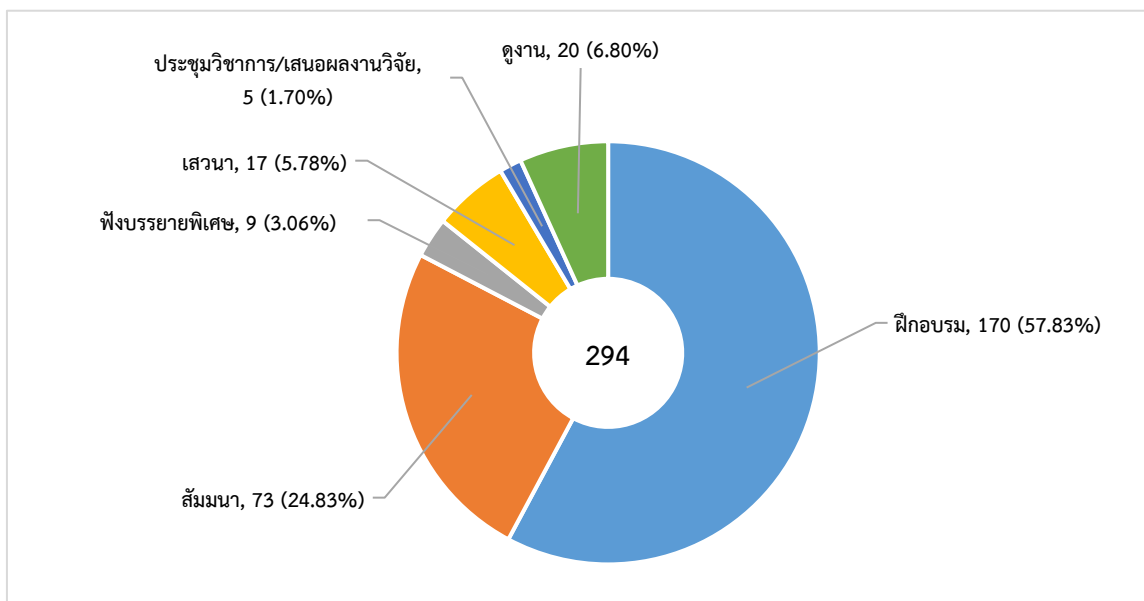
การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.) มีนโยบายการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ การบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้วยแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้น (People Skill/Self Development) ด้วยการเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะบุคลากร (Re-skills/ Up-skills/ New-skills) ความสามารถ ทักษะคิด ทักษะการปฏิบัติงาน ทักษะทางด้านภาษา เทคโนโลยีดิจิทัล และคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร อาทิ การอบรม สัมมนา ฟังบรรยายพิเศษ เสวนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย ศึกษาต่อ และดูงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงการให้ทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนให้ทุนอุดหนุนการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ฟังบรรยายพิเศษ เสวนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย และดูงาน ภายในประเทศ จำนวน 294 โครงการ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 9.70

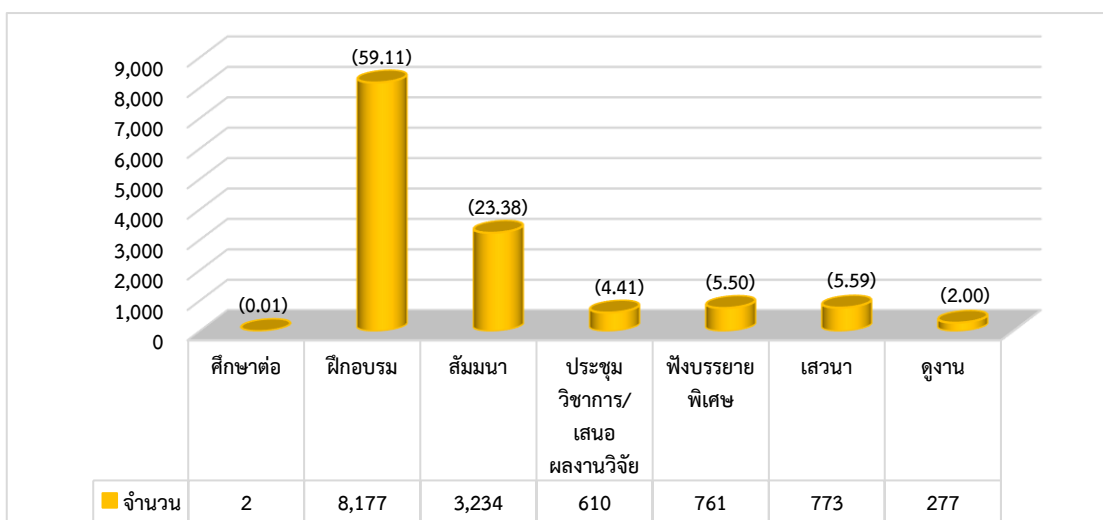
การจัดฝึกอบรม สัมมนา ฟังบรรยายพิเศษ เสวนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย และดูงาน ภายในประเทศ

หน่วย : โครงการ (ร้อยละ)



บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย ฟังบรรยายพิเศษ
เสวนา และดูงาน ภายในประเทศ จำนวน 13,834 คน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 18.30

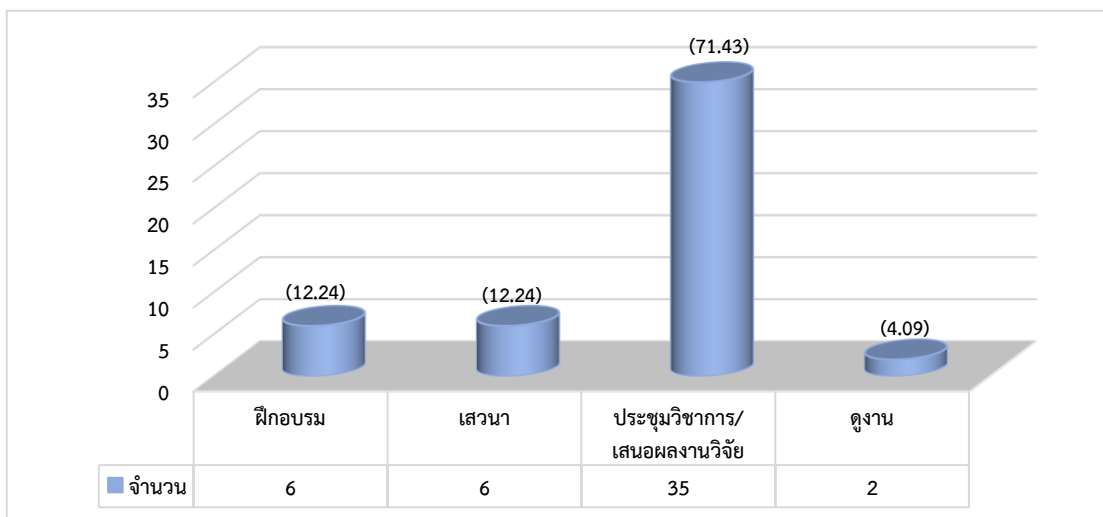
หน่วย : คน (ร้อยละ)



หมายเหตุ นับจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบบซ้ำคน

บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย และดูงาน ในต่างประเทศ จำนวน
49 คน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 88.46

หน่วย : คน (ร้อยละ)



หมายเหตุ นับจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบบซ้ำคน

(ข้อมูลจากกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

หากท่านใดสนใจรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อ กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนา กองแผนงาน อาคารอเนกประสงค์ ชั้น 6



โทร. 0-2586-9011, 0-2555-2000 ต่อ 1655, 1656 E-Mail : planning@kmutnb.ac.th

ที่ปรึกษา : นางมุกดา จงชนะชววัฒน์ ผู้จัดทำ : นางสาวอรดา เกรียงสินยศ, นางสาวเพลินพิศ วิสัยเกษม